DİSK 5. GENEL KURULU SONA ERDİ

SAYI : 57 5 Haziran 1975



15 GÜNDE BİR ÇIKAR

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

TÜM İLERİCİ KURULUŞLARLA GÜÇBİRLİĞİ YAPILACAK



K. TÜRKLER

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu DİSK'in 5. Genel Kurulu'nu bir konuşma ile açan Genel Başkan Kemal TÜRKLER, gerek ülkemiz, gerekse dünyamızın; politik, ekonomik ve sosyal sorunlarına değinmiş, emperyalizm, kapitalizm ve faşizmin dünya halkları ve işçi sınıfı üzerindeki baskı ve sömürüsünü dile getirdikten sonra ülkemizdeki Milliyetçi Cephe hükümetinin gerici girişimleri üzerinde durmuştur.

TÜRKLER, önemli alıntılarını 8. sayfamızda bulacağınız açış konuşmasını şöyle bitirmiştir.

«Sosyalizmin kurucluğunda daha iyi hizmetler, emekçilere daha iyi haklar, yurdumuzun politik, ekonomik bağımsızlığının gerçekleştirilmesinde daha etkin çabalar ve düşünce özgürlüğünün bir daha sökülmeyecek biçimde yerleşmesi, faşizmin ülkemizden sökülüp atılması, anti-emperyalist, anti-kapitalist ve anti-faşist bir cephenin oluşması için üzerimize düşen tarihi ve sınıfsal görevlerimizi daha iyi, daha olumlu yerine getirmemiz üzere ileri...»

DEMİREL DEDİ Kİ

Sol'dan bahsettiler. Sol lâfı çok enteresan bir lâftır.

(AP Grupunda

Ticaret devletleştirilecek, kalkınma sosyalist yoldan olacak. Aynen kendi ifadelerini tekrarlıyorum, bankacılık, sigortacılık devletleştirilecek.

Muhterem Milletvekilleri, halk ne yapacak? Halk ne ile meşgûl olacak?

(16 Şubat 1967 Meclis)

Emekçi sınıfı, Türkiyede emekçi sınıfı olacak, emekçi sınıfı Türkiyenin kaderine hâkim olacak. Eee peki diğer insanlar ne olacak, diğer vatandaşlar? Esir mi olacak, yoksa herkes emekçi mi olacak?

(20 Şubat 1968, Meclis).

DİSK 5. Olağanüstü Genel Kurulu'nun 24.5.1975 tarihli oturumunda, DİSK'in Türkiye'deki İlerici, Yurtsever Demokratik Güçlerle işbirliği konusu saptanmıştır. DİSK'e bağlı örgütlerin Genel Başkanlarının birlikte Kongreye sundukları bir karar örneği ile ve Kongrenin ayakta ve büyük bir coşku içinde onayı ile kabul edilen Kongre kararı aşağıdadır:

«Şu husus kesinlikle bilinmektedir ki, Türkiye Sosyalist hareketinin tarihçesi, daha gerilere dayanmakla beraber inişli çıkışlı dalgalanmalarla ancak 1929 yılından bu yana kalın çizgilerle belirlenmeye başlamıştır. 1961,den bu yana da toplumcu sendikaların sınıfsal görevleri doğrultusunda omuz vermeleriyle bu belirginlik en kesin bir doruğa ulaştırılmıştır.

DİSK 1961'den sonra gittikçe yükselen bu grafiğin hiç unutulmaması gereken ve sosyalist hareketin önemli bir taşıyıcısı olan büyük potansiyel gücü olmuştur. Ve gelecekte de Türkiye koşulları içinde böyle olacaktır.

Sosyalist bir örgüt olduğu bilinen ve işçi sınıfımızın dev rimci pratiği içinde sanıfsal görevini sürdüren DİSK'in strateji ve taktik hataları ile zedelenmemesi, yara almaması gereklidir. Kaldı ki, DİSK'in devrimci niteliği olan ve etkin ekonomik bir mücadele sürdüren sendikal bir örgüt olarak da varlığını titizlikle koruması Türkiye Sosyalist hareketinin geleceği bakımından önemlidir. Bu itibarla ülkemizin bugün içinde bulunduğu somut koşullar özellikle dikkate alınarak çeşitli sol partiler yelpazesi karşısında DİSK'in mevcut yerinin açıkça saptanmasında ve bu doğrultuda çaba ve eylem sürdürmesinde büyük faydalar vardır.

Devamı 7. sayfada

GENEL BAŞKANLIĞA KEMAL TÜRKLER, GENEL SEKRETERLİĞE İBRAHİM GÜZELCE GETİRİLDİ.

Üst örgütümüz Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu DİSK'in 21 Mayıs 1975 günü başlayan Genel Kurul çalışmaları, 24 Mayıs Cumartesi günü sona ermiştir.

Genel Başkan Kemal Türkler'in açış konuşması ile başlayan ve 137 delegenin katıldığı kongreyi çok sayıda yerli ve yabancı konuk izlemiştir.

Türkiye işçi sınıfının ve emekçi halkımızın amacı olan sosyalizmin geleceği bakımından, sermayedar sınıfın düzeni olan kapitalizme, ülkemizin bağımsızlığı için emperpalizme ve sermayedar sınıfın kanlı diktatörlüğü demek olan faşizme karşı sürdürülen mücadelenin daha da etkinleştirilmesi için tüm demokratik kuruluşlarla güçbirliği yapılmasına karar veren kongre, işçi sınıfımızın güncel talepleri ile de ilgili önemli kararlar almıştır.



DİSK 5. Kongresinden Genel Görünüş

ZAFER T.D.D İŞÇİSİNİN

Türkiye işçi sınıfının şerefli tarihine geçtiğimiz 5-10 yıl içinde de altın harflerle pek çok şey yazılmıştır.

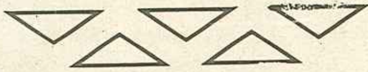
1969 yılının sıcak yaz aylarında Türk Demir Döküm İşçilerinin, Türkiye İşçi Sınıfının Sosyalist hareketine armağan ettikleri örnek mücadele de, işte bu tarihin anıtlaşmış sayfalarından biri olmuştur.

Kuşkusuz Demir Döküm İşçilerinin sarı sendikaya ve sö müriye karşı giriştikleri o unutulmaz mücadelesini duymayan, bilmeyen kalmamıştır. Demir Döküm İşçilerinin mücadele öykusü anlatmakla bitmez. Çünkü Demir Döküm'de mücadele, diğer bütün işyerlerinde çalışan İşçilerin mücadelesi gibi henüz bitmedi. Bitmeyecek. Takii sonu zaferle bitecek olan sınıfsal görev tamamlanıncaya dek.

Demir Döküm'ün yiğit işçileri geçtiğimiz günlerde yeni bir mücadele daha verdiler.

Türk Demir Döküm'de Toplu Sözleşme yapmak için yetki iddiasında bulunan birkaç tane sarı sendikaya 16.5.1975 günü işyerinde yapılan REFERANDUM'la unutmayacakları bir ders verdiler. Sessiz sedasız verilen bu dersin sonu şöyle bitti.

Gizli Oy-Açık Sayım yolu ile Toplu Sözleşme yapmaya yetkili Sendikanın saptanması için yapılan REFERANDUM'da 1428 oy kullanıldı. 1206 oy DİSK-Maden-İş lehine kullanılırken, 3 oyun boş, 219 oyunda Otomobil-İş'e çıktığı görüldü.



Bu arada bir de Otomobil-İş yetkilisinin şakır şakır terlediği görüldü. Ne yapalım kardeşim Demir Döküm İşçisi bu. Her zaman demir dökmez ya. Bazen de adama ter döktürür böyle.



Türk Demir-Döküm işçileri, yalnış yerde park eden Otomobil-İş'e trafik cezası verdi.

ÇÜMİTAŞ İŞVERENİ FIRTINA BİÇİYOR

Ovası üç-beş ağa tarafından parsellenmiş Çukurova'da bir mücadeledir sürüp gidiyor. ÇÜMİTAŞ Grevcilerinin mücadelesidir bu.

Çümitaş İşçileri bilindiği gibi biçer-döver imal ederler. Uzun süren Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda anlaşmaya varılamadığından bu işyerinde grev kararı alınmıştır. Daha sonra Sıkıyönetim Komutanlığından grev uygulama izni alınınca 26 Şubat 1975 tarihinde greve gidilmiştir.

Bütün Çukurova ağaları alarma geçti bu greve karşı. Grevi kırmak için düşünmedikleri düzen, denemedikleri formül kalmadı. Fakat kıramadılar grevi. Kıramıyacaklarda. Çünkü bu grev bizim okulumuz» diyor Çümitaş İşçileri. «Bu okulu başarıyla bitireceğiz» diyorlar.

Biçer-döver imal eden Fabrikanın işvereni, işçilerin haklarını vermemekle rüzgar ekti ama. Şimdi de fırtına biçiyor.

HELE BİR SÖYLEŞELİM

ROPORTAJ: NURULLAH ÖZKEPÇE



İşçi arkadaşlarımız! Gazetemizin bu sayısında hele bir söyleyeşelim köşesini Silahtarağa XIV. Bölge Temsilciliğimize bağlı TÜRK DEMİR DÖKÜM işyeri temsilcileri ve işçi arkadaşlarımızla yaptığımız söyleşiye ayırdık.

Aslında tüm TÜRK DEMİR DÖKÜM işçisi; 16 Mayıs'da söylemişti söyleyeceğini. Yapılan Referandum'la söylemişti! «Sermayeye karşı verdiğimiz hak alma mücadelesinde tek seçeceğimiz devrimci örgütümüz DİSK-MADEN-İŞ'tir» demişlerdi.

Acaba TÜRK DEMİR DÖKÜM işçisi bu kararı neden vermiş, neden MADEN-İŞ'i seçmişti?

Bizde onlarla karşılıklı söyleşip, olayların gelişimini kendilerinden dinlemek istedik.

Turgut ALAAĞAÇ; «Sarı şebeke T.D.D. de «BÖL – YÖNET» taktiğini uygulamak istedi.»

Ben 1969'dan bu yana gelişen olayları şöyle özetlemek isterim. T.D.D. İşçisi 1969'da MADEN-İŞ'in saflarında bütünleşmişti. Çünkü ekonomik ve politik mücadeleyi birlikte sürdürecekleri tek gerçek sendika olarak MADEN-İŞ'i görmüşlerdi.

İşte onun bu bilinçli hedefi karşısında gerek işveren gerekse bazı politik çevreler bu birliği parçalama için eyleme geçtiler.

Ne mi yaptılar? Kürt, Laz gibi etnik gruplar oluşturmak la bölgecilik soktular ve böylelikle işçiyi bölüp, emeği bütünüyle sermayenin boyunduruğu altına sokmayı tasarladılar. Kendilerine bu iğrenç emelleri için maşa olarak eski temsilcileri seçtiler.

Bunlar ne yapacaklardı? Hemen bir sendika oluşturacaklardı. Sarı Sendika yaptılarda. Akıllarınca. T.D.D. İşçisini böylece bölecekler ve MADEN-İŞ'i kendi deyimleriyle buradan sileceklerdi.

Evet T.D.D. İşçisi 16 Mayıs'ta yapılan referandum sonucunda sildi. Ama kimi? Sarı şebekeyi.

Remzi AYDIN; Bizden oy isteyenlerin Grev kırıcılığını görmüştük.

1972 yılında yaptığımız grevi hatırladım. İşçi sınıfının sermayeye karşı verdiği mücadelede etkin silahı olan grevi bu patron yandaşlarının nedenli kırmak için uğraştıklarını hatırladım.

Bu kişiler, işverenlere listeler vererek arkadaşlarımızı işten çıkarttıran, kendi iğrenç emelleri uğruna çalışan, ırkçılığın, bölücülüğün temelini atanlardır.

Celal ATMACA; «Aldatmacalar, yalanlar gerçeğin karşısında eridi.»

Bir süre önce yapılan temsilci seçimlerinde bu sarı şebekenin sloganları geldi aklıma. «Bu temsilci seçimlerine katılmayın. Bu seçilenler MADEN-İŞ'i bölecekler» diyorlardı.

Sonra ne oldu biliyor musunuz? Bu sloganları atıp yalanlar savuranları T.D.D. işçisi, bu bölücülüğü, ayırıcılığı yaparken gördü.

Turan ALSAN; «Tüm Referandumları DİSK Sendikaları kazanmıştır.»

İşte bu denli iğrenç olaylarını gördük yaşadık. Yapılan Referandumla da bir gerçeği bir kez daha kanıtladık. DİSK sendikalarının yıllardır savunuculuğunu yaptığı referandum yasalaşmalıdır. Böylelikle sarı sendikacılığın kökü kazınacaktır.

Bugüne değin yapılan referandumlarda göstermiştir ki işçiler DİSK sendikası saflarında bütünleşmekte, sermayenin tüm taktikleri karşısında nedenli bölünmez bir bütün olduklarını göstermektedirler.

Harun GÜNEY; «REFERANDUM Hakkı Yasalaşmalıdır.»

Bugün REFERANDUM kararları İş Mahkemeleri tarafından verilmektedir. Peki TRT'nin ekran ve mikrofonlarından özgürlük, demokrasi, nutukları atanlar acaba neden bu hakkın yasalaşmasından endişe duymakta ve engellemeye çalışmaktadırlar?

Acaba İşçi Sınıfının, tercihini, DİSK Sendikalarına yapmalarından ürkerek DİSK'in hızla büyümesinden mi çekinmektedirler?

Hasan UĞURLU; «Türkiye İşçi Sınıfının DİSK'de bütünleşmesini hiç kimse engelleyemiyecektir.»

T.D.D.'de olduğu gibi tüm işyerlerinde yapılan Referandumları DİSK'e bağlı sendikaların kazanması, işçi sınıfımızın yegane devrimci örgütü olarak DİSK'i görmesindendir.

Bu akını engellemek isteyenler şunu iyi bilmedirlerki, İşçi sınıfı, DİSK saflarında bütünleşerek emeği üzerinde oynanan kirli oyunlara dur diyecek, sömürüye son verecek güzel yarınlara bu yoldan gidecektir hep beraber.



NEDEN MADEN-İŞ

Türkiye'de işçi sınıfının bilinçli mücadelesinin gelişip güçlenmeye başlaması hakim sömürücü güçlerin yoğunlaşan baskılarının ve saldırgınlığını da beraberinde getirmiştir.

Sermaye çevrelerinin bütün çabası yaşadığımız toplum temelinde var olan sömürü ilişkisini gizlemek ve işçi sınıfının gerçekleri görerek hak arama mücadelesine girmesini engellemektir.

Eğitim ve öğretim olanaklarının bir azınlık sınıfın hizmetinde olduğu, geniş halk yığınlarının, yurt ve dünya sorunları karşısında bilgisizliğe mahkum edildiği ülkemizde gerçek işçi sendikalarının sorumluluğu tek yönlü değildir.

Sendikalar, işçi sınıfının mücadele örgütleri olarak üyelerinin mevcut düzen içinde ekonomik çıkarlarını korumaya ve geliştirmeyi amaçlarlar. Ancak ekonomik ve politik çıkarlarının ve mücadelenin bütünlüğü, bir sınıf örgütü olarak sendikaların, işçilerin bilinç ve bilgi düzeylerini yükseltmek görevini de üstlenmesini gerektirir.

Bu temel ilke, Maden-İş Sendikasının Ana Tüzüğünde açıkça belirtilmekte olup, «İşçi sınıfının devrimci niteliğe erişmesi ve bilinçlenmesi an cak yurt ve dünya olaylarının emekçiler açısından ve bilimsel yoldan değerlendirilmesine bağlıdır. Bilim, işçi sınıfının en önemli mücadele aracıdır» denilmektedir.

Esasen, kapitalist düzenin bir gereği olarak iş güçlerini satarak geçinmek mücadelesinde olan işçilerin «çalışma ve yaşama» koşullarını düzeltmeleri de ancak böylelikle mümkündür. Kapitalist düzen ücretlerde ve gelir dağılımında işçi sınıfıdan yana köklü düzelmeler sağlanmasına olanak vermeyen bir yapıya sahiptir. İşçi sınıfının ve geniş halk kitlelerinin ekonomik ve politik sorunları mevcut yapının zorunlu bir sonucu olmakta ve bu çıkarları birbirine karşı olan iki sınıfın sürekli bir çatışmaya itmektedir.

Sermayedar sınıfın, varlığını sürdürmesi ekonomik hakimiyetini devam ettirebilmesi kitleler üzerinde politik yönden de baskı kurmasını gerektirir. Çünkü işçi sınıfının kapitalist sömürüye karşı süreceği bilinçli ve disiplinli mücadele sermayenin her engelini aşmaya yeterlidir. Ancak şurası kesinkes iyi bilinmelidir ki bu mücadele, örgütlü olduğu oranda başarıyla sonuçlanır.

SENDE KATIL DİSK'e BAĞLI MADEN-İŞ'e

bize gelen işçi mektupları



ÜCRETİ NE TAYİN EDER?
Remzi AKBABA
Metal Kaplama Baştemsilcisi

İşçinin ve ailesinin yaşayabilmesi için gerekli malların piyasadaki fiyatı işçinin ücret miktarını tayin eder. Çünkü bize özgü bir mal olan işgücünü 8 saatlik çalışma sonunda harcadık. Yani 8 saatlik çalışma sırasında belli bir güç sarfettik, değer harcadık. Biz bu iş-gücümüzü yiyecekler, içecekler, almak sosyal ve kültürel ihtiyaçlarımızı karşılamak için satarız.

O halde iş-gücümüzün değeri bizim ve ailemizin yaşama araçları değerini içine alır. Bunun için de İş-gücümüzün fiyatını yani ÜCRET'imizi tayin eden, piyasadaki geçim araçlarının fiyatıdır. O halde işçinin aldığı ücretin sadece ürettiği malın değeri (Fiyatı) ile doğrudan doğruya bir ilişkisi yoktur. Şimdi biz işverenle yaptığımız toplu iş sözleşmesinde ücret zammı istiyorsak, bu isteğimizin en önemli nedenlerinden biri yaşamımız için gerekli olan malların piyasa fiyatlarının artmış olmasındandır.

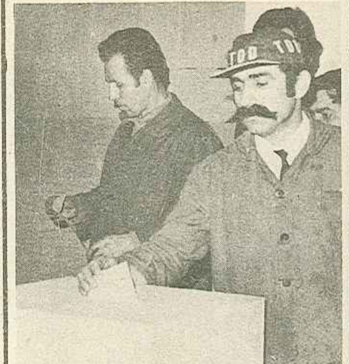
TÜRKİYE'DE MAL FİYATLARINI KİMLER NEDEN ARTIRIYORLAR.

Mal fiyatları ile oynama imkânı ancak o malların sahiplerinin ellerindedir. Malların sahipleri bu mallara, dolayısıyle onların fiyatlarına da hükmederler. Kârlarını arttırmak için satıcı oldukları malların fiyatlarını arttırırlar. Fabrikatör daha fazla kâr etmek için fabrikasında üretilen malların fiyatlarını arttırır. Aracı, satmak üzere aldığı malları daha pahalıya satarak kârını arttırır. Spekülâtör ise piyasanın dengesizliğinden yararlanarak ilerde daha pahalıya satmak umuduyla malı alır ve yaratılmış veya yaratılacak suni mal darlığı sonucu fiyatı iyice yükselene kadar bu malı elinde bekletip, kârını arttırır.

Her fırsattan yararlanarak kârlarını artırmaya çalışan fabrikatörler sattıkları malların fiyatlarını yükseltmek için ücret zamlarını sık sık bahane ederler. Ücret zamlarının toplam maliyetlere getirdiği artışa katlanıp, kârlarındaki küçük düşmelere tahammül edemedikleri gibi; mallarına öyle zamlar yaparlar ki kâr oranları eskisinin de üstünde olur. Ve her tarafta ısrarla fiyatlarını arttırmalarına ücret artışlarının sebep olduğunu söylerler. Bu arada kârlarındaki artışlardan sözetmezler.

K.Türkler: «TÜRK-İŞ REFERANDUMU RAYINDAN SAPTIRMAK İSTİYOR»

KEMAL TÜRKLER
açış konuşmasından



Hepimizin kendi güncel yaşamımızdan çıkarak gayet iyi bildiğimiz gibi DİSK, tüzüğündeki temel ilkelerin uyumlu bir yönde büyük bir hızla gelişmektedir. Onun bu hızlı gelişmesine, işçinin, kendi Sendikasını kendisinin özgürce seçmesi demek olan «Referandum» biçimi büyük ölçüde yardımcı olmaktadır. Kapalı oy açık sayımı hedefliyen DİSK'in Referandum anlayışı, kitleler arasında büyük bir gelişme göstermiş, benimsenmiş ve yerleşmiştir. Emekçi sınıfımıza karşı bir takım karanlık ve umutsuz çıkar hesapları içinde olanlar, her ne kadar, Referandum'un yasalaşmaması için çaba gösterseler de, Referandum sorunu gücünü yığınlardan aldığı içindir ki, giderek, mutlâka kendini daha da büyük bir güçlülükle kabul ettirecek ve açık bir yasa mevcut olmasa bile, yasalaşmış olmaya yaklaşır bir duruma gelecektir. Onun için, bu olgudan hareket ederek, diyoruz ki, işçinin kendi sendikasını kendisinin özgürce seçmesi demek olan «Referandum»un bir an önce yasalaştırılması mutlâka gerçekleştirilmelidir. Bu davranış sermayenin kendi çıkarları açısından da seçeceği tek akılcı çıkar yol olacaktır.

Başta, kendisine büyük bir özlem ve inançla bağlı olmayan emekçilerin içinde bulunduğu Türk-İş dahil olmak üzere, diğer sermaye çevrelerinin, Referandum'u rayından saptırmak, bu sosyal olguyu durdurmak veya bir takım oyunlarla kırmak çabaları asla başarılı olamıyacaktır. Bu konuda yapılacak her türlü yanıltıcı oyunların daima karşısında olacağız. Referandum, ekonomik ve sosyal haklarını en iyi biçimde saptamak isteyen yoğun kitlelerin isteklerine uygun biçimde gelişecektir. Bu gelişmeye yandaşmış gibi gözüken fakat bu konuda türlü oyunların tezgâhlanmasını gündemlerinin bir maddesi olarak ellerinde tutan işveren çevrelerinin aradan çekilmelerini referandum olayını sosyal olgu olarak kabul etmelerini öneriyoruz.

EKONOMİ POLİTİK

YENİ SÖMÜRGECİLİK

Fethi Naci

İkinci Dünya Savaşından sonra millî kurtuluş hareketlerinin serpilip gelişmesi üzerine sömürgeciliğin eski şekillerinin sürdürülemeyeceğini anlayan emperyalist kuvvetler, az gelişmiş ülkelere sözüm ona bir politik bağımsızlık tanıyıp onları ekonomik bakımdan sömürmeğe devam ettiler.

Genç, bağımsız devletler birbiri ardından Birleşmiş Milletler Teşkilâtı'na girmişlerdir; ne varki bunların çoğu politik, ekonomik, sosyal, askerî ya da teknik yollarla, dolaylı ve daha ince, daha göze çarpmaz bir biçimde gene sömürge egemenliğinin kurbanları olmakta devam ediyorlar.

Çağdaş emperyalizmin sömürme metodlarına «yeni sömürgecilik» diyoruz. Yeni sömürgecilik, emperyalizmin güçsüzlüğünü, eski bağımlı ülkelerle, eski sömürgelerle olan ilişkilerini sadece kaba kuvvetle yürütemeyeceğini ortaya koyar. Yeni sömürgecilik, emperyalizmin biçim değiştirmiş ve yeni şartlara uymuş bir şeklidir; emperyalizm, üniformasını, kolonyal şapkasını çıkarmış ve dolar, mark, sterlin veya franka bürünmüştür.

Ne varki yeni sömürgecilik metodlarının uygulanması, eski sömürgecilik metodlarının bütün bütüne bırakıldığı anlamına gelmez. Kongo ve Vietnam olaylarını hatırlamak yeter. Emperyalist kuvvetler, zorda kaldıkları zaman, dolar postunun altındaki gerçek kimliklerini ortaya çıkarmaktan sakınmamaktadırlar.

Emperyalizmin yeni sömürgeci politikasını gözler önüne seren belli başlı olaylar şunlardır:

1. Emperyalizm, sömürgecilik ve yeni sömürgecilik, bugün de birçok ülkede, bu ülkelerin hükümranlığı ile, bağımsızlığı ile bağdaşamayacak imtiyazlara sahiptir. Meselâ askerî alanda, emperyalistler birtakım az gelişmiş ülkelerde üs kurmak ve bu üslerde asker bulundurmak imtiyazını elde etmişlerdir. Türkiye'de de NATO emrine verilen askerî üsler dışında doğrudan doğruya Amerika'ya kiralanmış vatan toprakları vardır.

2. Emperyalizm, sömürgecilik ve yeni sömürgecilik, bugün de, birçok memleketin millî ekonomisindeki kilit sektörleri ve önmeli üretim kollarını kontrolunda bulundurmaktadır. Meselâ başta Amerika olmak üzere birçok emperyalist memleketin tekelci sermayeleri; Asya, Afrika ve Güney Amerika ülkelerinin belli başlı yirmi iki ilkel maddesinin tüm üretiminin beşte dördü emperyalist tekellerin kontrolu altındadır.

3. Emperyalistler, halâ, milletlerarası pazarı kontrollarında bulundurmakta, dünya fiyatlarını tekellerinde tutmakta, ilkel maddelerin fiyatlarını istedikleri gibi düşünmekte, mamul madde fiyatlarını istedikleri gibi yükseltmekte, düşük fiyatla alıp yüksek fiyatla satarak az gelişmiş ülkelere büyük zararlar vermektedirler.

4. Emperyalistler, az gelişmiş ülkelere, çeşitli şekillerde borçlar vermekte ve aşırı faizler alarak bu ülkeleri sömürmekte, millî ekonomilerinin normal gelişimine engel olmaktadırlar.

5. Emperyalistler ve özellikle Amerikan emperyalistleri tarafından sağlanan «ekonomik yadım»lar, tipik bir yeni sömürgecilik aracıdır; bu sözüm ona yardımların amacı, «yardım»dan yararlanan ülkelerin iç işlerine karışmak, ekonomilerini kontrol altına almak ve yağma etmektir.

6. Emperyalizm, deniz ulaştırmasını ve sigortayı da kontrol etmekte ve tekelinde tutmaktadır. Az gelişmiş ülkeler bu yoldan da alabildiğine sömürülmektedir. Dünya deniz ulaştırmasının yüzde doksandan fazlası emperyalistlerin kontrolundadır; bunun için ulaştırma tarifelerini diledikleri gibi yükseltebilmektedirler.

Yukarıda altı madde halinde özetlenen olaylar, az gelişmiş ülkelerin yeni sömürülme biçimlerini ve geri bırakılmış olmalarının gerçek sebeplerini açıkça göstermektedir.

Asya, Afrika ve Güney Amerika ülkeleri halkları, çok büyük zenginlikleri kendi elleriyle yaratmışlar, fakat yüzyıllardan beri emperyalizmin, sömürgeciliğin ve yeni sömürgeciliğin ve yeni sömürgeciliğin kölelik ve sömürme sisteminin kurbanı olmuşlardır. Tekelci kapitalistler, az gelişmiş ülkelerin zararına yaşamakta ve gelişmektedirler. Bu duruma son vermek için, emperyalizmin, sömürgeciliğin ve yeni sömürgeciliğin az gelişmiş ülkelere zorla uyguladığı sömürme, yağma, ekonomik kontrol altına alma ve eşit olmayan ticaret şartlarını zorla kabul ettirme sistemine son vermek şarttır.



ELEKTROMETAL MÜCADELESİ YARININ MÜJDECİSİDİR.

Değil on - onbeş gün. Değil elli - ellibeş gün. Grevde geçti 365 gün. 100'de benden koyun a dostlar. Eder 465 gün. Sosyalist inanç, devrimci kararlılık ve sınıfsal birlik ile Elektrometal grevi tam 465 gü nünü tamamladı dün.

Bu mücadele, yalnız 600 işçinin mücadelesi değildir. Fab rikanın önüne kurulan grev çadırı küçüktür. İki - üç tane grev gözcüsü vardır amma... Karda, kışta, yaşta, yağmurda bu çadırda nöbet tutanlara bakılırsa. Bu mücadele büyüktür dostlar. Bu mücadele yalnız 600 elektrometal işçisinin değil, Türkiye işçi sınıfının mücadelesidir. Bu mücadele, işçi sınıfımıza yarının müjdecisidir.

Selâm olsun «YARIN» ın kurucularına...



ELLERİNİZE VE YALANA DAİR

«bütün taşlar gibi vakarlı
hapiste söylenen bütün türküler gibi
kederli.
bütün yük hayvanları gibi battal ağır
ve aç çocukların dalgın yüzlerine
benziyen elleriniz
arılar gibi hünerli hafif
sütlü memeler gibi yüklü
tabiat gibi cesur
ve dost yumuşaklıklarını haşin derilerin
altında gizleyen elleriniz
rüya yalan söylüyorsa
ninni yalan söylüyorsa
meyhanede keman yalan söylüyorsa
gecelerinde ayışığı
eğer söz yalan söylüyorsa
renk yalan söylüyorsa
ses yalan söylüyorsa,
ellerinizden geçinen
ve ellerinizden başka herşey
herkes yalan söylüyorsa eğer,
elleriniz karanlık gibi kör,
elleriniz çoban köpekleri gibi aptal
olsun
elleriniz isyan etmesin diyedir.
ve zaten bu kadar az misafir kaldığımız
bu ölümlü, bu yaşanası dünyada
bu bezirgan saltanatı, bu zulüm
bitmesin diyedir.

İŞÇİ ARKADAŞ BU GAZETEYİ OKU. OKUT. KÖYÜNE GÖNDER

Genel Grev için Gerekli kavga verilmelidir

KEMAL TÜRKLER
açış konuşmasından

En önemli sorunlarımızdan biri de hepinizin bildiği gibi, genel grev hakkımızdır. Bu sorun, işçi sınıfının en önemli isteklerinden biri olduğu noktasından hareket edilerek, ele alınmalı, bunun bir an önce gerçekleşmesi için, yoğun ve sürekli bir çaba harcanmalıdır.

Ülkemizin ve tüm çalışanların ekonomik, sosyal, politik yaşamının daha iyiye, daha güzele dönüştürülmesi, demokratik haklarımızın sağlam biçimde elde edilmesi için, işçi sınıfının en etkin mücadele araçlarından biri olan genel grev konusunda, DİSK, üzerine düşen tarihi sorumluluğunun bilinci içinde gerekli kavgayı mutlaka vermelidir.

Ayrıca, 30 günlük kıdem tazminatının yasalaşması, memurlarada sendika kurma ve grev hakkının tanınması, lokavt'ın yasa dışı bırakılması, işsizlik sigortasının kurulması, konut ve halkın yaşam ve niteliğine uygun şehircilik plânlaması sorunu işçi memur ayrımı sorunu gibi ilk plânda ele alınması gerekli ve önemli sorunlar da, DİSK'in gelecek dönemdeki mücadelesinde, üzerinde ısrarla duracağı konulardan olacaktır.

dünya'da işçi

Dünyanın her yanında işçiler Şili işçileri ve halkı ile dayanışma halinde.

Şili işçilerinin ve halkının faşist askeri cuntaya karşı ve mokratik özgürlüklerin geri getirilmesi yolundaki mücadeleleri, geniş uluslararası dayanışmanın desteği ile de, çapını ve yoğunluğunu hergün biraz daha artırmaktadır.

Cunta kendi politikası sonucu ortaya çıkmış bulunan sosyal ve ekonomik sorunları çözümleyemediğinden ülkede ge nel bir hoşnutsuzluk vardır. Tüm bu durum karşısında cunta, baskıyı artırmaktan başka bir şey yapamamaktadır. Askeri mahkemelerin sayısını artırmakta, savunma avukatlarını hapislere atmakta, siyasal ve sendikal muhaliflerini işkence etmektedir. Hapisler ve toplama kampları işçiler ve demokratlarla doludur.

Dünyadaki bir çok sendikalar, Şili'den gelen ve Şili'ye giden malların taşınmasını boykot etmekte, faşist cuntayı yalnız bırakmak için her türlü çabayı göstermekte, Şili işçileri ve halkı üzerindeki bu korkunç baskının sona erdirilmesi ve insan haklarına saygı gösterilmesi ve sendikal ve demokratik hakların geri verilmesi için mücadele etmektedirler.

TOFAŞ'TA YETKİ ALDIK

BURSA VE EREĞLİ'DE SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

KDZ-EREĞLİ IX. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu EREĞLİ DEMİR ÇELİK işletmeleri (kısaca ERDEMİR) işyeri ile Sendikamız MADEN-İŞ arasındaki 6. dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine 28 Mayıs 1975 tarihinde başlanmıştır.

ERDEMİR işeyrinde yapılan REFERANDUM sonucunda, ERDEMİR işçisinin Toplu Sözleşme yapma yetkisini Sendikamıza vermesi ile başlatılan Toplu Sözleşme hazırlıkları hızla sürdürülmüş ve 10, 11 Mayıs 1975 tarihinde Sendikamızın yöneticilerinin de katıldığı toplantılar yapılarak, Toplu Sözleşme taslak çalışmaları tamamlanmış ve hazırlanan Toplu Sözleşme taslakları ERDEMİR, İŞÇİSİNİN onayına sunulmuştur.

ERDEMİR İŞÇİSİNİN onayı alındıktan sonra bu hazırlık çalışmaları sonuçlandırılmış ve 28 Mayıs 1975 saat 14.00'de Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilki yapılmıştır.

BURSA XIII. Bölge Temsilciliğimize bağlı ROBERT BOSCH, MAKO ve RENAULT işyerlerinin Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilki 13 Mayıs 1975 günü yapılmıştır.

İlk görüşmeye Sendikamızın Genel Yürütme Kurulu Üyeleri, Toplu Sözleşme Uzmanları, Bölge Temsilcimiz ile birlikte bu işyerlerindeki bütün Sendika Temsilcileri katılmışlardır.

Yapılan bu görüşmede, bu işyerlerinde çalışan üyelerimizin önerileri ışığı altında, Ünite Temsilcilerince hazırlanan Toplu Sözleşme taslakları ilgili işverenlere verilmiştir. Bundan sonra yapılacak görüşmelerde bu taslaklar üzerinde görüşmeler yapılacaktır.

Sendikamızca, Bursa'da kurulu işyerlerinde çalışan üyelerimiz adına yapılacak Toplu Sözleşme görüşmelerinin başlatılması üzerine Bursa XIII. Bölge Temsilcimiz; Selim Mahmutoğlu gazetemize şu açıklamayı yapmıştır.

Üyelerimizin sendikamıza güveni sonsuzdur. Bizlerde onlardan aldığımız bu güvenle iş kolumuzda yapılan Toplu İş Sözleşmelerinin en iyisini yapacağımıza inanıyoruz» Ayrıca TOFAŞ işyerindeki duruma da değinen Selim Mahmutoğlu, «Daha önce yasanın katı hükümleri nedeni ile Toplu Sözleşme yetkimizin bozulması üzerine yaptığımız yeni çağrı ile yeniden TOFAŞ işyerinde Toplu Sözleşme yapma yetkisinin Sendikamıza verildiğini söylemiştir.

bmc işçisi referandum istedi

İzmirde kurulu bir işyeridir BMC BMC işçileri yıllardır sendikamız Maden-İş saflarında örgütlenmek için uğraş vermektedir.

Bu mücadele sonunda, onların parçalanmaz bütünlüğü başarı ile sonuçlanmıştır.

Bir süredir sürdürülen istifa kampanyasının sonuçlanması ile BMC işçisi saflarımıza katılmıştır.

Önümüzdeki günlerde sendikamızın çağrı yapacağı iş yerindeki işçi arkadaşlarımız, biz bu yetkiyi referandumla belirlemek istiyoruz» demektedirler.

Ülkemizdeki gerici egemen güçlerin, demokrasi düşmanları ile, «Partilerüstü politika anlayışı» yutturmacası ile sermayeden yana politika uygulamayı amaçlayan sarı sendikaların engelleyici girişimlerinin, işçi sınıfının DİSK'e olan akınını durduramayacağını kanıtlayan BMC işçileri saflarımıza katılmakla, sömürüye karşı verilmesi gereken mücadelenin, ancak devrimci örgütlerde birleşerek yapılacağını vurgulamaktadırlar.

YAKACIK'ta SÖZLEŞME İMZALANDI



● Yakacık Makine İşçileri, «BİRLİK» bizim ilkemizdir diyorlar.

Sendikamız ile IV. Bölge Temsilciliğimiz sınırları dahilinde bulunan YAKACIK MAKİNE FABRİKASI DÖKÜM VE VALF SAN. ve TİC. A.Ş. arasındaki toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Anlaşmaya göre; toplu iş sözleşmesi, 1/3/1975 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

Asgari Ücret; sözleşmenin birinci yılında saatte 600 kuruş, ikinci yılında saatte 700 kuruştur.

Saat ücretlerine, 1/3/1975 ten itibaren 350 kuruş, 1/3/1976 dan itibaren 350 kuruş zam yapılmıştır.

Her sözleşme yılında 3 maaşları tutarında ikramiye alacak olan üyelerimiz, Şeker ve Kurban Bayramlarında 300.— er TL. bayram ikramiyesi alacaklardır. Ayrıca üyelerimize, yıllık ücretli izinlerde 600.— TL. izin ödeneği verilecektir.

Kıdem tazminatının 30 gün üzerinden ödeneceği toplu sözleşme üyelerimize, her sözleşme yılında 750.— şer TL. yakacak ödeneği verilecektir.

Vardiyada çalışan üyelerimizin saat ücretleri 125 kuruş zamlı ödenecektir.

Üyelerimizin iş akdi sırasında vefatı halinde kıdem tazminatları % 40 zamlı olarak yakınlarına ödenecektir. Üyelerimize herbir çocukları için ayda 50.— TL. çocuk zammı ödenecek, üyelerimize günde bir öğün kalorili ve doyurucu yemek verilecek ayrıca, işyerine getirilip götürülmeleri işveren tarafından özel vasıtalarla temin edilecektir.

Bunların dışında, tahsil yardımı, evlenme, ölüm, doğum, askerlik yardımı ile Geçici İş Göremezlik Ödeneği gibi sos yal hak ve menfaatlerin yer aldığı bu toplu iş sözleşmesinden (114) üyemiz istifade edecektir.

ESTAŞ 'ta SÖZLEŞME İMZALANDI



● Toplu sözleşmeleri imzalanan Eştaş işçilerinden bir grup

Sendikamız ile XIV. Bölge Temsilciliğimiz sınıfları dahilinde bulunan ESTAŞ EV CİHAZLARI SAN. ve TİC. A.Ş. toplu sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandırılmıştır.

Anlaşmaya göre; toplu iş sözleşmesi, 1/4/1975 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

Asgari ücret, saatte 625 kuruştur. Saat ücretlerine, 1/4/1975 tarihinden itibaren 375, 1/4/1976'dan itibaren 375 kuruş zam yapılmıştır.

Her sözleşme yılında 3 maaşları tutarında ikramiye alacak olan üyelerimiz, Şeker ve Kurban Bayramlarında; sözleşmenin birinci yılında net 300.— TL., ikinci yılında net 400.— TL. bayram ikramiyesi alacaklardır. Ayrıca üyelerimize, yıllık ücretli izinlerde, net 500.— TL. izin ödeneği verilecektir.

Kıdem tazminatının 30 gün üzerinden ödeneceği toplu sözleşmede üyelerimize, her sözleşme yılında net 1.000.— er TL. yakacak ödeneği verilecektir.

Üyelerimize bir öğün doyurucu, kalite ve kalorili yemek verilecek ve üyelerimizin işyerine getirilip, götürülmeleri işveren tarafından özel otobüs servisleri ile temin edilecektir.

Ayrıca işveren, sendikanın kamp idaresine, yıllık ücretli izinlerini sendikanın işçi tatil ve eğitim sitesinde geçirecek üyeler adına toplam 120.000.— TL. kamp fonu vermeyi de taahhüt etmiştir.

Bunların dışında, sosyal hak ve menfaatler ile iş emniyeti ve işçi sağlığı konularında da haklar sağlayan bu toplu iş sözleşmesinden (330) üyemiz istifade edecektir.

ESKİŞEHİR'de SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ

Üst Orgütümüz DİSK'in V. Genel Kuruluna delege olarak katılan XII. Bölge emsilcimiz; Mustafa Atik, kendisi ile görüştüğümüzde bölgesel sorunlarını ve bölgede yapılan çalışmaları gazetemize şöyle açıklamıştır.

«ESKİŞEHİR, bugünkü durumda Sanayii yönünden büyük bir gelişme içindedir. Bunun kanıtı, Sanayii Bölgesinde, bizim iş kolumuzda üretim yapacak bir çok Fabrikanın inşa halinde olması ve her geçen gün bunlara yenilerinin eklenmesidir.

Örneğin; CİVATA FAB., SİMTAŞ v.b. işyerleri birleşerek büyük bir fabrika kurmaktadırlar. Bu Fabrikanın Ekim'de faaliyete geçeceği sanılmaktadır.

ESKİŞEHİR, Taş Kömür Sobası yapımında Türkiye'de ön sırayı alan bir ildir. Bu Bölgede üretilen sobalar yurdun her tarafına satılmakta ve çok sayıda alıcı bulmaktadır.

İşte bu denli yoğun bir örgütlenme gerektiren bu bölgede, örgütleyici kadroların olmayışı bölgemiz için başlı başına bir sorundur. Kısa zamanda bu kadroların oluşturulmasıyla sendikamız bu bölgede tümüyle örgütlenecektir.

Saptanan örgütlenme plânı içinde çalışmalarımızı sürdürdüğümüz ve örgütlenme çalışmalarımız içinde bizim için önemli bir yeri olan işyeri ARÇELİK'in bölgemizde kurulan Fabrikasıdır. Binası tamamlanan ve bazı eksikliklerinin tamamlanması ile de üretime geçecek olan bu işyerinde yaklaşık olarak 1000 işçi çalışacaktır.

Ayrıca, Sendikamızca ESÇELİK işyerinde bir süre önce başlatılan örgütlenme çalışmaları sürdürülmektedir. Bu işyeri de tam üretime geçtiğinde 500-600 işçi çalıştıracaktır.»

Mustafa ATİK, daha sonra Sendikamızca sürdürülen Toplu Sözleşme çalışmalarına değinmiş ve ESMAG işyerinde Toplu Sözleşme imzalandığını, SAÇ AMBALAJ Sanayii işyerinde ise Bölge Çalışma Müdürlüğünden yetki alan Sendikamızın Toplu Sözleşme görüşmelerine yakında başlayacağını belirtmiştir.

Daha sonra ENTİL işyerindeki uyuşmazlığa da değinen Mustafa ATİK, özetle şöyle demiştir.

«ENTİL işyerinde Sendikamızın bir süre önce başlattığı Toplu Sözleşme görüşmeleri anlaşmazlıkla sonuçlanmış ve konu Uzlaştırma Kuruluna intikal ettirilmiştir.

Bu işyerinde Toplu İş Sözleşmesi imzalanabilmesi için, işverenin, işçilerin günün ağır ekonomik koşulları altında her geçen gün daha da güçsüzleştiğini göz önünde bulundurması ve uyuşmaz tutumun dan vazgeçmesi gerekmektedir.»

koçak işvereni rüzqâr ekiyor

Silahtarağa XIV. Bölge Temsilciliğimize bağlı KOÇAK işyerinin işvereni işçilerin anayasal hakkı olan sendika seçme özgürlüğünü kullanarak sendikamız Maden-İş'i seçmeleri üzerine işyerinde çalışan işçilerin tümünün iş akdini feshettiğini bildirmiş ve kanunsuz lokavt uygulamıştır.

KOÇAK İşçileri, 11 Mayıs 1975 tarihinde topluca sendikamızın saflarına geçmişlerdi. İşte bundan sonra ne olduysa olmuş ve işveren 17 Mayıs Saat 16.00'da ikinci vardiye iş almaya geldiğinde, ilân tahtasına moralinin bozuk olduğunu ve bunun içinde fabrikayı çalıştırmayacağını ifade eden bir yazı asmıştı.

İşverenin moralinin bozukluğunun sebebi neydi ? Şimdi bu sorunun cevabını arayalım! İşveren vekilinin açıkladığı gibi bu moral bozukluğu, işçiler Maden-İş saflarına geçtiği içindi.

Şöyleki! 17 Mayıs akşamı saat 02.00'ye kadar işbaşında oldukları halde işçilere tezgah açtırmayan işveren, 20 Mayıs saat 07.00'de işveren vekiliyle yemekhanede bir liste okutur. Ve bu listeyle 17 işçinin işine son verdiğini açıklar. İşçilerin «Tezgâh açın, çalışalım» demesi üzerine işveren vekilinin cevabı; «Bu 17 kişiyi siz dışarı atın ve Tek-Met-İş'e geçin hepinizi çalıştırayım» olur.

21, 22 Mayıs tarihlerinde işbaşında bekleyen işçiler 23 Mayıs saat 07.00'de işyerinin kapısının kapatıldığını, zincirlendiğini görürler ve tümünün iş akdinin feshedildiğini öğrenirler.

İşte olayların gelişimi böyledir. Bu hareketin tamamiyle Anayasal hak olan sendika seçme özgürlüğüne karşı olduğu meydandadır. Çünkü işveren, işçi arkadaşların anlattıklarından öğrendiğimize göre «Kanunda benim, Hükümette benim» zihniyetindedir.

İşveren vekili açıkca Maden-İş'e geçtiğiniz için derken işveren; en az 45 gün bu işyerinde çalışan işçilerin 10 günlük deneme süresindeki başarısızlığını gerekçe göstermekte ve 17. Maddeye göre 17 işçiyi işten çıkarmaktadır.

İşyerinde üretimi kendisi durdurduğu halde işçilerin direnişde olduğunu ileri sürmekte ve bu direnişden dolayı işten çıkardığını belirtmektedir.

Oysa işçiler arasında 13 Mayıs'da iş kazası geçirip izin alan ve bu eylemi yaptığı öne sürülerek işten çıkarılanlarda vardır.

İşveren işçiye her ayın 15 de avans verirken 28 gündür. Hiçbir ödeme yapmamaktadır.

Bugüne değin iş güvenliği ve işçi sağlığı konularında hiçbir güvenceye sahip olmayan KOÇAK İŞÇİSİ her hak arayışında kovulmuş, hakarete uğramış ve sendikalaştığından da ise bu olayla karşılaşmıştır.

Sendikamız konuyu, Cumhuriyet Savcılığına, Bölge Çalışma Müdürlüğüne ve Sıkıyönetim Komutanlığına bildirerek gerekli girişimlerde bulunmuştur.



● Zafer Yiğit KOÇAK işçilerinin olacaktır.

İŞÇİNİN KONULARI

OYNAK MERDİVEN SİSTEMİNİ SAVUNALIM

Sina Pamukçu

Türkiye, dünyada hayatın en pahalı olduğu ülkelerden biri. Bunun için, gerçek ücretleri fiyat artışlarındaki patlamalara karşı korumanın açık ve çabuk uygulanır yollarını aramak zorundayız bugünkü kapitalist düzen içinde.

Sendikalar toplu iş sözleşmeleriyle işçilerin satınalma güçlerinin sürdürülmesi ve artırılması için büyük çapta bir sosyal mücadele veriyorlar.

Bu mücadelenin yanı sıra, satınalma gücünün korunması ve başta düşük ücretli işçiler gelmek üzere tüm işçilerin hayat pahalılığı karşısında daha etkin bir mücadele vermelerinin sağlanması için «oynak merdiven» sisteminin artık ülkemizde de uygulanmaya konması zamanı gelmiş ve de geçmektedir.

Ücretlerin, hayat pahalılığındaki artışlara göre otomatik olarak arttırılmasını öngören bu sisteme, oynak merdiven sistemi denmesinin nedeni, hayat pahalılığı karşısında ücretlerin de bir merdivenin basamakları gibi otomatik olarak yükseltilmesindendir.

Sorun, ücretler alanında sendikal mücadeleler sonunda sağlananların sürdürülmesi ve güvence altına alınmasıdır. Amaç, enflasyonun sonucunda meydana gelen fiyat artışları karşısında işçinn satınalma gücünü korumaktır. Gerçekten de, ulaştığı derece ve süreklilik niteliğiyle enflasyon bugünkü aşamasında kapitalist sistemin işlemesinin başlıca bir özelliği olmuştur. Böylece kapitalist sistemin hem çelişkilerinin artmasına ve hem de sistemin karşı karşıya bulunduğu derin çelişkileri ortaya çıkarmaktadır.

Bu konuda bazı açıklamalar yapmadan önce hemen değinelim ki, Türkiyede işçi sınıfının kendi yarattığı değerlerden aldığı payın sürekli olarak azalması, buna karşılık, egemen sınıfların el koydukları payın oranının büyümesi haksızlığını, işçi sınıfımızın sendikal mücadelesi içinde bir ölçüde önleyecek çaredir oynak merdiven sistemi, yoksa her derde deva bir ilâç değil.

Yalnız, oynak merdiven sistemi ile ilgili isteği, sendikaların ücretlerle ilgili olan öbür istekleriyle karıştırmamak gerekir. Sendikalar yine toplu sözleşmeler yolu ile ücretlere zam almaya devam edeceklerdir. Burada söz konusu ettiğimiz sistemin amacı satın alma gücünü, kanayan bir yaradan kanın akıp gitmesi gibi alıp götüren fiyat artışlarına karşı alınan basit bir tedbir prosedürüdür. Bu açıdan garanti sağlayan değerli bir araçtır. Bu sistemin önemi şuradadır ki, işçinin satın alma gücünün artırılması ve hayat standardının düzeltilmesi ile görevli olan sendikaların bu rollerini daha etkin bir şekilde yapmalarına yol açar.

Oynak merdivenin birçok türleri vardır. Önemli olan en doğalı, en etkin korumayı sağlayan türünü ortaya koymaktır. Bu da fiyat artışları ile ücret artışları arasında otomatik bir bağ kuran türüdür. Bu arada ücreti meydana getiren bütün farklı unsurlar hesaba katılmalıdır. Fiyat artışları belli bir tavana erişmeden ücretlere zam gelmiyeceği görüşü bize göre hem hatalıdır hem yerinde değildir.

Oynak merdiven sisteminin tüm etkisi büyük nispette fiyatların değerlendirilmesine bağlı olduğundan bu işlemde seçilecek olan fiyat indeksi büyük önem taşır. Resmi fiyat indekslerini bundan önce de eleştirmiştik, fakat bu eleştirilerimiz şimdi daha büyük önem kazanmaktadır, çünkü istekle bunun arasında büyük ilişki vardır.

Bu sistemin sağlamış olduğu ilerlemeyi kimse yadsıyamaz. İşverenlerin, enflasyonla mücadele edilsin diye ücret artışlarını geriletmek istedikleri sermayeden yana iktidarlar işbaşında kaldıkça bu sistemin önemi hergün biraz daha artacaktır. İşçilerin çıkarlarının korunmasında bu sistemin genel bir uygulanmasına gidilmesi hergün biraz daha temelli bir istek olmaktadır.

BUGÜN ÖĞRENİYORUZ YARIN YÖNETECEĞİZ

Türkiye Maden-İş Sendikasının Gönen'in 26 Km. Güneyinde Marmara Denizi kıyısın'da kurmuş olduğu Eğitim ve Tatil Sitesi 1000 dönümlük bir arazi parçası üzerinde bulunmaktadır.

2 km. uzunluğunda kıyısı bulunan Siteden yaz aylarında üyelerimiz tatilini geçirmekte, eşleri ve çocuklarıyla birlikte insan onuruna yaraşır bir dinlenme olanağı bulmaktadırlar.

Sendikamız, üyelerinin alınterleri ile kurduğu Tatil Evlerinin yanında her türlü eğitim ihtiyacına cevap verecek nitelikte bir de Eğitim Merkezi inşa etmiştir.

Eğitimi en önemli fonksiyonlarından biri olarak kabul eden Sendikamız, altı aylık eğitim çalışmaları için 1 milyon 250 bin TL.sı ödenek ayırmıştır. İşçi Sendikaları yasası sendikalarının bütçelerinin % 5'ini eğitim harcamalarına ayırmakla yükümlü kılmıştır.

Hal böyle iken, Türk-İş'in adı değmez liderlerinden bazıları, yaptığımız eğitim çalışmalarını bir başka platformda değerlendirerek, kamu oyunu yanıltmaya çalışmaktadırlar.

Amerikan tipi sendikacılığı ve partilerüstü politikayı Türk İşçi sınıfına eylem kılavuzu haline getiren bu liderler (!) DİSK'in ve özellikle sendikamızın yaptığı bu çalışmaları kuşku, hatta korku ile izlemektedirler.

Özellikle işyeri sendika temsilcilerinin katıldığı Gönen - Mites Eğitim Merkezinde yapılan eğitim çalışmalarında, işçi hukuku, toplu sözleşme yasası, işçi sağlığı ve iş güvenliği konuları yanında sendikal, ekonomik, sosyal konular da programlarda yer almaktadır.

Bilgili ve bilinçli gerçek sendika liderleri yetiştirmeyi, sendikal yönetiminde demokratik ilkeyi yerleştirmeyi amaç edinen sendikamız, bu çalışmaları ile hem yasal hem de sendikal görevini şerefle yerine getirmektedir.

Sendikamız işçi sınıfı hareketinin, ancak bilgili ve bilinçli liderlerin önderliğinde yükseleceğine, Türk demokrasisinin ancak işçi sınıfı hareketiyle içerik ve anlam kazanacağına inanmakta ve çalışmalarını o doğrultuda yoğunlaştırmaktadır.

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Sendikamız Eğitim Dairesi tarafından 1975 yılı için plânlanan ilk altı aylık çalışma programı gereğince çeşitli bölgelerde düzenlenin A-TİPİ Seminerlerle Gönen Mites'te düzenlenen B-TİPİ Seminerlere 1001 üyemiz katılma olanağı bulmuştur.

Beliren ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim çalışmalarımıza devam edilecek ve bu arada seminer ders notları kitap olarak basılarak seminerlere katılmış olan üyelerimize gönderilecektir.



● Bugün Öğreniyoruz. Yarın Yöneteceğiz. Gönen MİTES Eğitim Merkezimizde B-Tipi seminerine katılan üyelerimizden bir grup.

DİSK'e bağlı sendikalardan haberler

LASTİK-İŞ

Rıza Kuas'tan selam var



Türkiye'de devrimci sendikacılığın önderlerinden, DİSK'e bağlı Lâstik-İş Sendikasının Genel Başkanı Rıza Kuas, DİSK'in 5. Genel Kurulunda alınan kararları kıvançla karşıladığını belirterek, işçi sınıfımıza devrimci mücadelesinde başarılar dilemiştir.

Uzun süredir böbreklerinden rahatsız olan DİSK kurucularından Rıza Kuas, tedavi için önce Amerika'ya gitmiş ve orada 20 ay kaldıktan sonra Türkiye'ye dönmüştür. Daha sonra tedavisi için Londra'ya ve Hollanda'ya giden Kuas'a 10 Ekim 1973'de Almanya'da böbrek nakli yapılmıştır.

Türkiye'ye 6 Haziran 1974' de dönen Rıza Kuas'ın sağlık durumu hergeçen gün hızla düzelmektedir.

İşçi sınıfımızın büyük evlâdı Rıza Kuas'a geçmiş olsun der, kendisine daha sıhhatli günler dileriz.

KİMYA-İŞ

DİSK'e bağlı KİMYA - İŞ Sendikası İzmit Şubesi Temsilciler Meclisi 16 Mayıs'da İzmit Şube binasında toplandı.

Sendikal sorunların yanısıra yurt sorunlarının da tartışıldığı bu toplantıda «Sendika seçme özgürlüğü»nün kâğıt üzerinde kalmaktan kurtarılıp hayata uygulanır hale gelmesinin DİSK'in REFERANDUM'u GİZLİ OY-AÇIK SAYIM ilkesiyle gerçekleştirme çabasına bağlayan Temsilciler, DİSK'e bağlı Sendikaların bu güne kadar katıldıkları REFERANDUM'lardan hiçbirini kaybetmediklerini vurgulayarak DİSK ilkelerinin işçi sınıfı tarafından hızla benimsendiğini savundular.

Daha sonra Sıkıyönetim tarafından konan grev yasağına değinen Temsilciler, bu yasağın işverenlerce işçilerin yaşama ve çalışma koşullarını düzeltme yolundaki haklı demokratik girişimlerini engellemede bir baskı unsuru olduğunu ileri sürdüler. Son günlerdeki yoğunlaşan saldırı olaylarını da kınayan temsilciler, bu olayları demokrasiyi boğazlamak, işçilerin ve emekçi halkın bilinçlenmesini, örgütlenmesini engellemek amacında ve sömürü düzeninin devamını isteyen halk düşmanı faşist girişimler olarak nitelendirip bunlara karşılık bir tedbir alınmamasını endişeyle karşıladıklarını ifade ettiler.

Temsilciler Çalışma Bakanının işçiler için 2 gün hafta tatilinin imkânsız olduğunu söylemesinden «işçilerin daha uzun müddet aynı şartlar altında» çalışmak zorunda bırakıldığı sonucunu çıkardıklarını belirttiler.

Bu toplantı sonuna doğru Temsilciler sermaye çevrelerinin anayasal kuruluşları kendi çıkarları doğrultusunda kullanabilmek amacıyla oynadıkları oyunlara dikkati çekerek T.R.T.'nin sermayenin sesi haline getirme çabalarını şiddetle kınadılar.

SOSYAL-İŞ

ER-KO'DA SÖZLEŞME İMZALANDI

Türkiye'de ilk kez toplu iş sözleşmesinde «iki asgari ücret arasındaki farkın ücretlere yansıyacağı maddesi yer almaktadır.

Sosyal - İş sendikasının ER-KO'da sürdürdüğü toplu iş sözleşmesi görüşmeleri tamamlanmıştır. İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile işçilerin ücretlerine 950 TL. zam yapılmıştır.

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. mensupları Mahdut Mes'uliyetli Biriktirme, Yardımlaşma ve İstihlâk Kooperatifi (ER-KO) işçileri üyesi bulundukları Tez-Büro-İş sendikasından istifa ederek Sosyal-İş sendikası saflarına katılmışlardı. İşçilerin bu bilinçli hareketini hazmedemeyen Tez - Büro - İş, sahte belgelerle yetkili olmaya çalışmış, fakat muaffak olmamıştır.

1.3.1975 tarihinden itibaren iki yıl süreli toplu iş sözleşmesinin getirdiği haklardan bazıları şöyledir:

1350 - 2500 TL. arasında saptanan taban ücretlere aylık birinci yıl 450, ikinci yıl 400 lira ücret zammı,

Türkiye'de ilk kez toplu iş sözleşmesinde şu madde yer almaktadır: «Bu sözleşmenin yürürlük süresi içinde, asgari ücret artırıldığı takdirde iki asgari ücret arasındaki fark işçilerin ücretlerine yansıtılır.»

Yılda işçilere 45 günlük ücretleri tutarında ikramiye, sorumluluk taşıyan işlerde çalışan işçilere ayrıca 250 lira sorumluluk zammının yanı sıra kıdem tazminatı 30 güne çıkartılmıştır.

Ayda 50 TL. çocuk yardımı, günde 6 lira yemek parası, işçilerin ölümü halinde eşi veya çocuklarına 3000, eşi veya çocuğunun ölümünde işçiye 500 TL. ölüm yardımı yapılacaktır.

Ayrıca net 500 TL. evlenme, 400 TL. doğum, yılda 400 lira yakacak ve 200 lira yıllık izin harçlığı sözleşmede yer alan maddeler arasındadır.

HÜRCAM-İŞ

Topkapı-İstanbul Şişe Cam Fabrikasında çalışan DİSK'e bağlı HÜRCAM-İŞ Sendikası üyesi 900 kadar işçi istedikleri hayat pahalılığı zammının yapılmaması üzerine aralıklı 3 gün direnmişlerdir.

Kendileriyle görüştüğümüz HÜRCAM-İŞ Sendikası yetkilisi gazetemiz MADEN-İŞ'e şu açıklamayı yapmıştır.

Bir süre önce sendikamızla işveren arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesinden sonra işveren kendi mamüllerine %60 oranında zam yapmıştır. Hayat pahalılığının artması üzerine işverenden hayat pahalılığı zamı verilmesini istedik. İşveren bunu reddetti. İşçi kardeşlerimize de bir açıklama yapmadı. Bunun üzerine üyelerimiz işyeri yemekhanelerinde ve fabrika dış kapılarında toplanarak bu durumu protesto ettiler diyen HÜRCAM-İŞ yetkilisi Teknik Cam direnişi içinde şunları anlattı.

«Teknik Camda çalışan işçilerimizin kurduğu yardımlaşma sandığı ve kooperatifte yolsuzluk yapıldığı saptanmıştır. Bu arada işyeri temsilcileri işveren tarafından işten çıkartılmıştır. Bunun üzerine direnişe geçen 350 işçi temsilcilerinin geri alınmasını ve işverenin sendikal baskı yapmaktan vazgeçmesini istemektedir.»

Ayrıca HÜRCAM-İŞ Sendikası ile İstanbul Şişli'de kurulu bulunan Optik Cam Sanayii arasında bir süre önce başlayan Toplu Sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.

30 işçinin çalışmakta olduğu bu işyerinde devrimci bir mücadele vererek örgütlenen HÜRCAM-İŞ Sendikası yetkilileri sözleşme görüşmelerinin başarıyla biteceğini ifade etmişlerdir.



KERAMİK-İŞ

Büyük Çekmecede kurulu bulunan Akçimento ve bağlı işyerlerinde çalışan 755 işçinin büyük bir çoğunluğu Türk-İş'e bağlı Çimse-İş'ten istifa edip DİSK'e bağlı Keramik-İş sendikasına üye oldular.

Dilerseniz olayların gelişimini Keramik-İş Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Aktolgalı'dan dinleyelim:

Keramik-İş Sendikası olarak Akçimentoda başarılı bir örgütlenme yaptık. Bu örgütlenmemizde Ak Çimentoda çalışan bilinçli işçi arkadaşlarımızın büyük yardımları oldu.

Üye çoğunluğunu elde edince gerekli prosedürü tamamlayarak Çalışma Müdürlüğüne yetki için başvurduk ve aynı iş kolundaki diğer sendikalara bildirimde bulunduk.

O güne kadar işçilerin dertleri ile ilgilenmiyen Çimse-İş sendikası yöneticileri işçilerin haberi dahi olmadan üye fişleri ve istifa dilekçeleri hazırlayıp Çalışma Müdürlüğüne itirazla birlikte yetki için başvurdu. Amaçları Ak Çimento işçilerini bir sözleşme süresi daha aldatmak ve onların sırtında asalak olarak yaşamaya devam etmekti.

Biz 636 üye kayıt fişi ile birlikte 227 adet 28.4.1975 tarihli ve istifa tarihinden sonra ancak noterlik kanalı ile aynı sendikaya üye olunabileceği metni bulunan istifa dilekçesini Bölge Çalışma Müdürlüğüne verirken Çimse-İş sendikası da 735 adet üyesi olduğunu iddia ederek üye fişlerini verdi.

İstifa eden ve tekrar üyeliklerinin ancak noter kanalı ile eski sendikaları Çimse-İş in üyesi olacaklarını istifa dilekçelerinde bildiren işçilerin Çimse-İş sendikasınca üye gösterilmesi sahtekârlıktan başka bir şey değildir.

Durumu iş mahkemesine bildirdik. Toplu sözleşme yetkisinin bize verilmesini yahut işçilerin gerçek sendikalarını seçmek üzere DİSK'in ilkesi olan GİZLİ OY-AÇIK SAYIM esası ile Referandum yapılması kararının çıkmasını beklemekteyiz. REFERANDUM sonucunun Çimse-İş ve dolayısı ile Türk-İş'e Devrimci Akçimento işçisinin bir tokatı olacağından şüphem yoktur.

Zafer Akçimento işçisinin ve dolayısı ile sendikamız; DİSK'e bağlı Keramik-İş'in olacaktır...

GIDA-İŞ

DİSK ve ICF'ye bağlı Gıda-İş Sendikası ile İzmir'de kurulu bulunan Tariş işyeri işvereni arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

İşçilerin yeni haklar elde ettiğ ibu sözleşmede günlük ücretlere I. Yıl 25.— TL., II. yıl 20.— TL. zam yapılmıştır. Asgari ücretin 48.— TL.'ya çıkartıldığı sözleşmede işçilerin elde ettikleri diğer sosyal haklar şunlardır. Yakacak yardımı; 500.— TL., Doğum yardımı; 700.— TL. Evlenme yar dımı; 1.000.— TL. yılda 2 çift ayakkabı Eğitim ödeneği; ilk okulda 200.— TL., orta okulda 350.— TL., lisede 500.— TL., yüksek okulda 750.— TL., çocuk parası 50.— TL., olarak saptanmıştır.

Normal mesai ile pazar ve bayram günlerinde yapılacak mesailerin % 100 zamlı ödeneceği belirlenen bu sözleşmede üyeler yılda 2 maaş tutarında ikramiye alacaklardır. Üyenin kendi ölümünde 2.500.— TL. iş kazası halinde 10.000.— TL. yardım yapılacaktır.

1 Ocak 1975'de başlayıp 31 Aralık 1976 da sona erecek olan bu anlaşma ile kıdem tazminatı 30 güne çıkartılmış yıllık izin günleri kıdeme göre 18, 26 ve 30 gün olarak tespit edilmiştir.

Gıda-İş Sendikası bu sözleşme süresinde hiçbir üyenin işten çıkartılamıyacağı maddesini de bu sözleşmeye koymuştur.

MADEN-İŞ GAZETESİ
DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İş Sendikası adına:
Sahibi: Kemal TÜRKLER
Sorumlu Yönetmen: Kudret YILDIRIM
Yazışma ve Yönetim Yeri: Merter Sitesi Ahmet Kutsi Tecer Caddesi No: 10 Kat: 4 - İSTANBUL
Genel Merkez: Barbaros Bulvarı No: 58 Beşiktaş - İstanbul
Telefon: 48 50 74 / 48 50 75 / 48 50 76

BU SAYI 70.000 BASILMIŞTIR.

BASKI AND OFSET BASIMEVİ

disk tüm ilerici kuruluşlarla güçbirliği yapacak

Baştarafı 1. sayfada

Dünyamızda artık sosyalist uygulamanın 50 yılı aşkın bir pratiği var. Çeşitli ülkelerde bu pratik bir tornadan çıkmışcasına aynı değildir. Hele geri kalmış, az gelişmiş ülkelerde sosyalizme giden bu pratiğin başka başka yöntem biçimleri vardır. Bu itibarla sayın Kongremizin bütün bu koşulları dikkate alarak günümüzde ilerici yurtsever demokratik güçlerin, kısa süreli amaçlar içinde demokratik özgürlüklerin yerleşmesi ve faşizme etkin biçimde karşı konularak halkımızın can güvenliğinin sağlanması için birlikte somut eylemler sürdürülmeli, öncelikle, işçi sınıfımızın bu eylemde bütünleştirilmesi sağlanmalıdır.

Bu bakımdan, DİSK'in, sol partiler ve tüm demokratik ilerici güçler yelpazesi karşısındaki durumu saptanırken, saydığımız gerekçenin, özellikle, devrimci pratiğin doğruları içinde dikkate alınması tarihî bir sorumluluktur.

Bu itibarla:

— 12 Mart döneminin verdiği derslerden yararlanılması ve Türkiye'nin bugünkü koşullarını unutmıyarak, ayrıca faşizmin kendi doğrultusunda bir düzen kurmak için fırsat kolladığını da hesaba katarak, Türkiye'de demokratik hak ve özgürlüklerin tam anlamıyla yerleşmesi ve pekiştirilmesi demokratik örgütlerle işbirliğine gidilmesi, bu amaçla bu konularda somut bir işbirliğini de sağlamak amacıyla gerekli çalışmalarda bulunulması,

— Anayasamızın içinde yer alan özgürlüklerin başında, düşünce özgürlüğünün geldiğini, bugünkü yasal durum ve uygulamanın Anayasanın doğal özgürlükler ilkesine ters düştüğünün hayatın her kesiminde görülüp saptandığı, bu itibarla salt düşüncenin bir suç olması ve cezalandırılmasının ortadan kaldırılması için etkin biçimde bir çaba gösterilmesi,

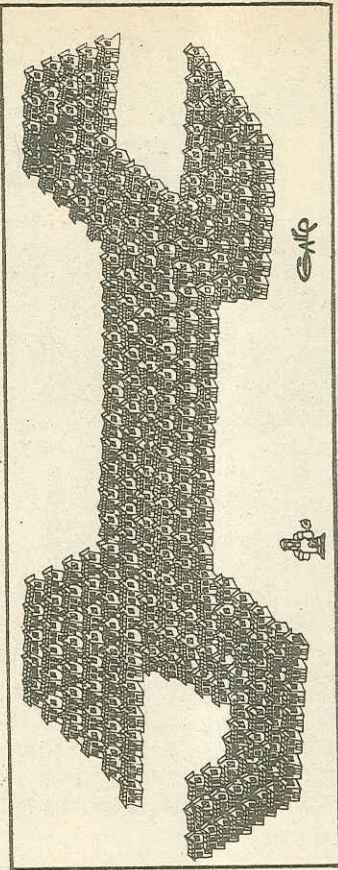
— Türk Ceza Kanunu'ndaki sınıfsal bilinçlenmeyi sınıflayan ve salt düşünceyi suç sayıp cezalandırmayı amaç edinen, 1930 tarihli İtalyan faşist kanunundan alınan 141 ve 142. maddelerin, 1961 Anyasası ile getirilen doğal özgürlüklere ve çağımız içinde yaşadığı uygarlık düzeyine ters düştüğünü, ayrıca adı geçen maddelerin faşist İspanya hariç, hiç bir Avrupa ülkesinde bulunmadığı, Portekiz ve Yunanistan'da bile son gelişmelerden sonra, bu tür maddelerin o ülkelerin Ceza Kanunlarından da atıldığı bilindiğinden DİSK-in bu çok önemli ve ölüm cezasının Yasa'dan kaldırılmasını hedefleyen konular üzerinde de etkin bir mücadele vermesini,

— İşçi sınıfımızdan ve tüm emekçi kitlelerden yana olan Anayasamızın getirdiği özgürlerin korunması ve değiştirilmesi için DİSK'in etkin bir mücadele sürdürerek Anayasamızın 1961'deki özüne kavuşturulması doğrultusunda bir eylem sürdürülmesini,

— Sermaye sınıfının emekçi sınıflar üzerindeki açık diktatörlüğü demek olan ve ucu emperyalist tekellere dayanan insanlığın baş belası faşizmin dünyamız ve Türkiyemiz için de büyük bir tehlike olduğunu, yurdumuz dahil bir çok ülkede, bugün de faşizmi tezgâhlamak için emperyalizmin ve yerli işbirlikçilerin fırsat kolladıkları asla unutulmayarak, DİSK'in faşizme karşı yoğun bir mücadele sürdürmesi gereklidir.

Bütün bu konularda, günümüzün koşulları içinde ve kitlelerle yukarıda belirttiğimiz hedefler doğrultusunda bütünleşen ilerici ve önemli bir demokratik güç olduğu inkâr edilemeyen CHP ile de, güç birliği yapma doğrultusunda eylem içinde olmanın büyük yararları olacaktır.

Bu itibarla, DİSK'in bu doğrultuda eylem sürdürmesine oybirliği ile karar verildi.»



YARIN BİZİMDİR

Mustafa Aydın
Rabak İşyerinde İşçi

Giresun'lu Mustafa, Ömer, Mehmet Çalışsın
Yatın işverenler yatak sizindir.
İşçi hazır etsin tatlıyı, lokmayı
Yiyin patronlar sofra sizindir.
Hiç bakmayın aç ve işsiz kalana
Devam edin kafanızdaki plâna
Anamızdan doğmadan alışmışsınız yalana
Çekin palavrayı devran sizindir.
Kiminiz çiftlik kurmuşsunuz kiminiz yalı
Boynunuza binecek işçinin vebalı
Bizde yağ, şeker yokken siz yiyin balı
Yiyin patronlar sofra sizindir.

Azdırınız içimizdeki yarayı
Dikkat edin iyi dinleyin burayı
Sömürerek koydunuz cebinize parayı
Koyun ama para bizimdir.
Fakir halkı düşürdünüz tasaya
Milyonları doldurdunuz kasaya
Şikâyet edemedim sizi hiç bir yasaya
Kanun sizin ama yarın bizimdir.

HA BER LER

HABERLER
haberler.haberler.haberler

2 işyerinde grev kararı

BORONKAY'da GREVE İZİN VERİLMESİNİ İSTEDİK. TEMSA'da GREV KARARI ALDIK.

Levent-İstanbul VI. Bölge Temsilciliğimize bağlı BORONKAY işyerinde Sendikamız fiili grev uygulamasına geçilebilmesi için Sıkı Yönetim Komutanlığından greve izin verilmesini istemiştir.

Bilindiği gibi, I. Ordu ve Sıkıyönetim Komutanlığı bir süre önce yayınladığı bildiri ile grevlerin izine bağlandığını açıklamıştı.

Sendikamız; Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine oluşturulan Uzlaştırma Kurulu kararının taraflarca kabul edilmemesi üzerine 8 Mayıs 1975 tarihinde grev kararı alınan bu işyerinde grev uygulamasına geçilmesi için Sıkıyönetim Komutanlığının izin vermesini beklemektedir.

(Pendik-İst. IV. Bölge Temsilciliği) PRESİZ, ELSEL, ECA., (İzmit VI. Bölge Temsilciliği) ÇELİK SAN., GAZAL, (Eskişehir XII. Bölge Temsilciliği) ENTİL (Silâhtarağa-İst. XIV. Bölge Temsilciliği) EVAS EV ALETLERİ ile EVAS SAN. CİHAZLARI işyerleri ile sendikamız arasında bir süre önce başlatılan Toplu Sözleşme görüşmeleri anlaşmazlıkla sonuçlanmış ve tüm bu işyerlerindeki bu konu Bölge Çalışma Müdürlüklerine iletilerek Uzlaştırma Kurulu çalışmaları başlatılmıştır.

Bu işyerleri ile Sendikamız arasındaki başlıca uyuşmazlık konuları genelde, Asgarî Ücret, Ücret Zamları, İkramiye ve Sosyal yardımlardır.

Diğer taraftan Ereğli, Bursa'da Renault, Mako, Robert Bosch, Türk Philips (İstanbul-İzmit), (Pendik-İstanbul), Aysal, (Topkapı-İstanbul) Güler Elektronik ile (Levent-İstanbul) Süper Gaz işyerleri ile sendikamız arasında yapılan toplu sözleşme görüşmeleri sürdürülmektedir.

DİSK'İN İHTİSAS DAİRELERİ KURULDU

Üst örgütümüz DİSK'in V. Genel Kurulunda oluşturulan Yürütme Kurulu, 25, 26, 27 Mayıs tarihlerinde toplanarak yurt sorunları ile örgütsel konuları görüşmüş ve kendi arasında görev bölümü yapmıştır.

Yapılan görev bölümü sonunda, ihtisas dairelerinin yürütme kurulu üyeleri arasındaki paylaşımı şöyledir.

Genel Başkan; Kemal TÜRKLER'e bağlı daireler;
— Dış İlişkiler,
— Toplu Sözleşme,
— Araştırma, Etüd,
— Ücret ve Ekonomi

Genel Sekreter; İbrahim GÜZELCE'ye bağlı daireler:
— Basın-Yayın,
— Koordinasyon,
— Personel,

Üye; Kemal NEBİOĞLU
— Hukuk Bürosu

Üye: Celâl KÜÇÜK
— Mali İşler

Üye: Rıza GÜVEN
— Eğitim

Üye; Mehmet KARACA
— Örgütlenme

Üye; Mehmet KILINÇ
— Sosyal İlişkiler

DİSK YÜRÜTME KURULU TOPLANDI

"141.ve142.maddeler kaldırılmalıdır"

DİSK'in 5. Kongresinde seçilen yeni Yürütme Kurulunun, üç gün süren ve çok yanlı yurt sorunlarının ele alındığı toplantısı ile ilgili olarak yayınlanan bildirilerinde özetle aşağıdaki açıklamalar yapılmıştır.

1) «Sıkıyönetim, Anayasa'da saptanmış temel hak ve hürriyetleri bir anlamda askıya alınmasını içeren bir yönetim biçimidir. Bu haklar arasında özellikle grev hakkının kısıtlandığı, izne bağlandığı bilinmektedir. Emekçilerin haklı isteklerinin gerçekleşmemesi karşısında, emeklerinin, gerçek değerini bulmadan satmayacaklarının somut bir biçimde saptanması demek olan grev hakkı, özüne dokunulmayacak bir hak olduğu halde, sıkıyönetim koşulları içinde bu hak ya tamamen ortadan kaldırılmakta ya da özündeki amacı zedeleyici bir duruma sokulmaktadır. Türk sendikacılığının, dolayısı ile Türk emekçilerinin en etkin ekonomik mücadele biçimi olan grev yapma hakkı, sıkıyönetim koşullarının sürdürülmesi nedeniyle izne bağlanmış, bu durum sermaye koşullarının sürdürülmesi nedeniyle izne bağlanmış, bu durum sermaye çevrelerinin geni şbiçimde işine yararken, işçi sınıfımızın çıkarlarına ters düzen bir doğ rultuda gelişme göstermiştir.

Bunu dikkate alan Yürütme Kurulumuz, Kıbrıs sorununun yarattığı olağanüstü durumun ortadan kalktığı, konunun politik düzeyde bir çözüme bağlanması yolunda bir nitelik kazandığı gerçeğinden hareket ederek, dört ilde uygulanan sıkıyönetimin uzatılmaması-nın, Anayasal bir hak olan grev hakkının yasaya uygun biçimde işler hale getirilmesi için Büyük Millet Meclisi'nin hükümetin kendisine getireceği uzatma önerisine uymamasının yerinde olacağı kanısındayız.

2) Basından öğrendiğimize göre, kıdem tazminatının 30 güne çıkarılması ile ilgili olan Yasa teklifi Büyük Millet Meclisi'ne verilmiş bulunmaktadır. Bu teklif bugüne kadar Büyük Millet Meclisi'nden geçirilerek yasalaştırılmadığı halde, Cephe Hükümetinin sözü geçen Yasayı işverenlerin 25 yıldan beri çıkaramadıkları bir biçimde Meclişten geçirerek amacından saptırmak istediği görülmektedir.

Bu biçimde çıkarılacak olan Yasa:

a) İşverenin işçiye ödenecek kıdem tazminatı yükümlülüğünü hafifletmekte, bu yükümlülüğe devleti de ortak etmektedir.

b) İşvereni bu suretle, kendisinin ödemesi gereken tazminat yükünden kurtararak ona rahatça işçi çıkarma olanağı hazırlamakta, böylece daha düşük ücretle işçi; çalıştırma imkânı vermektedir. Bundan başka Yasa, işçilerinin iş güvencesini ortadan kaldıracak bir niteliğe de kavuşturulmak istenmekte, işverenlere, haksız olarak vergi indirimi sağlanmaktadır.

Bütün bu nedenlerden hareket eden DİSK, bu tasarının bu biçimde yasalaşmasına kesinlikle karşıdır.

Yurdumuzda sınıfsal bilinçlenmeyi sınırlayan, salt düşünceyi suç sayıp cezalandırmayı amaç edinen, basın özgürlüğü ile kişisel özgürlüğü içeren düşünce özgürlüğünü baskı altına almış olan 1930 tarihli İtalyan faşist kanunundan aktarılarak Türk Ceza Kanunu'na alınan 141 ve 142. Maddeler, 1961 Anayasasıyla getirilen doğal özgürlüklere ve çağımızın içinde yaşadığı uygarlık düzeyine ters düşmektedir. Bu maddelerin ölüm cezasını içeren madde ile birlikte muhakkak Yasadan kaldırılması gerekmektedir.

DEVRİMCİ MÜCADELE İÇİN GÜÇBİRLİĞİ

DİSK Genel Başkanı
KEMAL TÜRKLER

DİSK 5. GENEL KURULU
açış konuşması
— alıntı —

Yurdumuz ve dünya emekçilerinin her geçen gün büyük bir hızla çevrelerine karşı verdikleri sürekli mücadele bu arada, Vietnam ve Kamboçya halklarının emperyalizme karşı sürdürdüğü sıcak savaşın sosyalizmin zaferi ile sonuçlanması gibi somut örnekler de göstermiştir ki, emperyalizmin varolma çabaları, kolay kolay istediği amaca ulaşamıyacaktır.

Artık herkes bilmektedir ki, emperyalizm, ekonomik ve politik sultasını sürdürmek için, yer yer sıcak savaşlara bile baş vurmaktan çekinmemektedir. Sosyalizmin hergün biraz daha yayılıp genişlemesi, emekçi sınıfların ve yoğun kitlelerin sosyalizme sahip çıkması karşısında, ve sosyalist ülkelerin gittikçe büyüyen gücü önünde, emperyalizm, genel bir savaşı göze alamamaktadır. Bundan ötürüdür ki, özellikle bölgesel savaşlara başvurarak, o ülkelerdeki halkların bağımsızlık savaşlarına karşı koyarak, sömürüsünü sürdürmek için yoğun bir çaba göstermektedir. Emperyalizm, dünya halklarına karşı aldığı bu tavır ile, kendi halkına ve ekonomisi kendine bağlı diğer kapitalist ülkeler halklarına, bu arada Türkiye gibi az gelişmiş ülkelere de büyük zararlar vermektedir.

Ekonomisi bağımlı, dış politikası kapitalist ülkelere dönük kaldığı sürece Türkiye, bu durumdan kurtulamıyacaktır. Bunun böylece devamında ise, sadece küçük bir azınlığın kökeni yabancı sermayeye, çok uluslu şirketlere ve emperyalizme bağlı ve mutlu azınlığın çıkarları vardır. Buna karşılık, başta işçi sınıfımız olmak üzere, tüm emeği ile yaşayanların her geçen gün biraz daha fakirleştiği bir ortam çığ gibi genişleyip büyüyecektir. Bugün Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik, politik ve sosyal çıkmazların, ancak; antiemperyalist, anti-kapitalist ve anti-faşist bir yöntemle, yani, tüm ilerici demokratik güçlerin işbirliğinin sağlanması ile mümkün olabileceği tartışma götürmez bir gerçek iken, bu güçlerin dağınıklığından yararlanan emperyalizm, faşist uygulamalarla yurdumuzu altından zor kalkılabilir güç durumlara itme çabası içindedir.

DİSK'İN KARAR ORGANLARI


● DİSK Genel Yürütme Kurulu
Soldan sağa: Mehmet Karaca, Kemal Nebioğlu, İbrahim Güzelce, Kemal Türkler, Rıza Güven ve Mehmet Kılınç

DİSK'in 24 Mayıs 1975 Cumartesi günü karar organları için yapılan seçim sonuçları şöyledir:

Genel Başkan; Kemal Türkler, Genel Sekreter; İbrahim Güzelce,

YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ:

Mehmet KILINÇ (Petkim-İş Sendikası Genel Başkanı) Rıza GÜVEN (Tekstil İşçileri Sendikası Genel Başkanı), Celâl KÜÇÜK (Lastik-İş Sendikası Genel Sekreteri), Kemal NEBİOĞLU (Gıda-İş Sendikası Genel Başkanı), Mehmet KARACA (Maden-İş Sendikası Genel Başkan Vekili)

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ:

Hakkı ÖZTÜRK, Şükrü ÖZBAYRAK, Kenan AKMAN, Niyazi KUAS, Mülâyim GÜDÜCÜ, Fuat PINARBAŞI, Cevat ÖZHASIRCI, Selâhattin SAYIN, Tuncer KOCAMANOĞLU, Nihat ÖZTÜRK, Kemal YILMAZ, Yurdakul GÖZDE, Ali ŞAHİN, Mehmet MIHLACI, Mustafa KARADAYI, Erol YALÇIN, Ali SAMET, Mehmet AKINCI, Halil HAYTA, Niyazi ARSLAN.

DENETİM KURULU ÜYELERİ :

Fikri TANTA, Osman ÖZKAN, Mehmet BEKİROĞULLARI.

ONUR KURULU ÜYELERİ:

Ergun ERDEM, Talât ÖZ, Türker AZAKLI, Erdoğan ÖZEN, Ali TAŞER.

DİSK 5. GENEL KURULUNDA YABANCI KONUKLARIN KONUŞMALARI



FRANSA İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU DIŞ İLİŞKİLER DAİRESİ MÜDÜRÜ; C. JULİUS

«CGT 2.400.000 üyesi ve mesleki seçimlerde işçilerin yaklaşık % 60 ının güvenine sahip gücüyle Fransa'nın en önde gelen en çok temsil gücüne sahip sendika merkezidir.

Politik tercihleri, dinsel inançları ne olursa olsun sınıf ve kitle örgütü Fransa CGT'si, partilerden patronlardan ve devletten bağımsız olarak toplumumuzun temel değişimi için öbür güçlerle işbirliğini bir proleter görev saymaktadır.

CGT'nin kongrenize katılması son yıllarda giriştiğimiz işbirliğinin önemli bir evresini teşkil etmektedir.

Bu dayanışma, bizim açımızdan, dünya halkları ve işçilerin ırkçılığa, kolonyalizme, yeni kolonyalizme, emperyalizme karşı savaşta, özgürlüklerinin, ulusal bağımsızlıklarının ve sosyalizmin desteklenmesi biçiminde ifade edilmektedir.

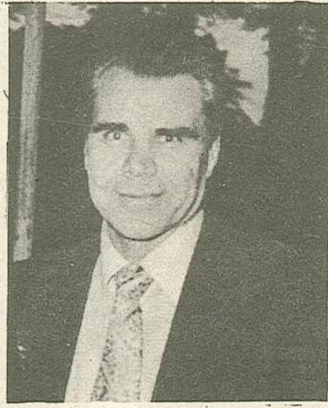


BULGARİSTAN MESLEK BİRLİKLERİ MERKEZ KONSEYİ SEKRETERİ; GEORGİ BORGOV

Barıştan nefret eden ve uluslara yeni bir kanlı savaş hazırlayan güçlerin mevcudiyetini bir an olsun unutmamalıyız. Çağımızda dünya barışının korunması, tüm ulusların bundan böyle sosyal ilerleyişini ve yaşamlarını arzu ettikleri biçimde sürdürme husussundaki egemen haklarını sağlayacak birinci en önemli koşuldur.

İşte bunun içindir ki, biz, Şili'de yönetici güruhun tüyler ürpertici vahşetlere giriştiği, binlerce sendika eylem adamı ile demokratı mahpus ve toplama kamplarında çürüttüğü durumdan endişeleniyoruz.

İşgal edilen Arap topraklarını terketmeyip, suçsuz ihtiyarların, kadın ve çocukların kurban olmasına yol açan Lübnan'daki sivil ahaliye karşı askerî girişim ve saldırıları durmadan örgütleyen İsrail'in eylemlerine duygusuz seyirci kalamayız.



SOVYET SENDİKA HEYETİ BAŞKANI İ. VLADİCENKO

«Ülkelerimizin Sendikaları arasındaki bağlar da genişlemektedir. Kanımızca, bu dostluk bağlarının gelişmesi, Sovyetler Birliği ile Türkiye Emekçilerinin menfaatlerine uygun olup, halklarımız arasındaki iyi komşuluk münasebetlerinin daha da kuvvetlenmesine hizmet etmektedir.

Son zamanlarda demokratik ve ilerleyici güçler, emperyalizme karşı savaşta önemli başarılar elde ettiler. Soygon'da çürümüş rejim yıkılıp gitti, yurtsever kuvvetler bütün Kamboçya topraklarını kurtardılar. Yunanistan'da ve Portekiz'de faşist rejimler iflas etti.

Sovyet emekçileri ve sendikaları, bütün dünya halkları ve emekçileri ve sendikalarıyla dostluğu yorulmadan sağlamlaştırıyor, emperyalizmkarşı, barış, demokrasi ve sosyal ilerleme uğrundaki mücadele uluslararası işçi ve sendika hareketinin birleşmesine yardım ediyorlar.»



İTALYA İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYON SEKRETERİ; MERONİ

Sermaye Temsilcileri, İşçilerin ekonomik, sosyal ve siyasal alanda elde ettiklerini geri almak için bugünkü bunalımdan yararlanma çabası içindedirler.

Faşizm ve gericilik bir çok ülkede tehlikeli bir duruma geliyor.

Sizlerin ülkenizde yürütmekte olduğunuz demokratik mücadeleyi yakından izliyoruz. Bugün sizin mücadelenizin uluslararası düzeyde yüzeyde yürütülmesi gereğine inanıyoruz.

Vietnam, Kamboçya ve Portekiz Emekçilerinin kazandıkları zaferler ve gelişmekte olan halkların emperyalizmin karşısında güçlenmesi, özellikle Akdeniz'de emperyalizmi daha saldırgan hale getirmektedir.

Emperyalizme ve faşizme karşı mücadele, az gelişmişliğe ve sefalete karşı açılan mücadele ancak İşçilerin birleşmesi ve dayanışmasiyle yürütülebilir.



CEZAYİR İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU GENEL SEKRETERİ; C. MUHAMMED

«Sizlerle burada beraber bulunmamız bizim için bir borçtur. Bizim de sorunlarımız var. Bu sorunlar birbirine bağlıdır. Benzer yapıda ülkelerin insanlarıyız, kardeşiz. Ekonomik sorunlarımız da benzer nitelikte. Bu nedenle hedeflerimiz aynı. Ancak bizlere karşı koyanları yenerek bu sorunları çözümleyebileceğimize inanıyorum. İşçi sınıfının durumu ancak bu şekilde düzelecek ve gelişecek ve bütün dünyada barış ve özgürlük kurulacaktır.

Cezayir bağımsızlığını 1962 yılında kazandı. Cezayir İşçileri kendi sorunlarını bugün çözümleyebilecek durumdadır. Politik bağımsızlıktan sonra ekonomik bağımsızlığımızı da elde etme çabasındayız. İşçilerimizin durumu ancak bu şekilde düzeltilebilir.

Yabancı sermayeli bütün kuruluşları devletleştirdik. Ekonomik sorunlarımızın çözümlenebilmesi için her an mücadeleye hazırız.